

**KLAIPĖDOS APYGARDOS TEISMO ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS 2021-2022 METAMS**

Eil. Nr.	Tikslas	Uždavinys	Priemonė	Įvykdymo terminai	Vykdytojai	Rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Mažinti korupcijos tikimybę	1.1. Veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, identifikavimas, priemonių dėl korupcijos rizikos veiksnių mažinimo nustatymas.	1.1.1. Vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymu, Korupcijos pasireiškimo tikimybės Lietuvos Respublikos teismuose nustatymo metodika, nustatyti veiklos sritis, kuriose egzistuoja daugiausia korupcijos rizikos veiksnių, atlikti šių sričių vertinimą, nustatyti priemones korupcijos pasireiškimo tikimybei mažinti.	Kiekvienų metų III ketvirtis	Teismo pirmininkas / Teismo pirmininko įgaliotas darbuotojas	Nustatytais terminais pasirinktos veiklos sritys, atliktas jų vertinimas, nustatytos priemonės korupcijos pasireiškimo tikimybei mažinti; Išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – Išvada) pateikta Specialiųjų tyrimų tarnybai.
		1.2. Priemonių korupcijos rizikos veiksniams mažinti vertintose veiklos srityse įgyvendinimas.	1.2.1. Vadovaujantis Išvada / STT korupcijos rizikos analize, parengti korupcijos rizikos veiksnių mažinimo priemonių planą, paskirti darbuotojus, atsakingus už vykdymą ir kontrolę.	Kiekvienų metų IV ketvirtis. (prireikus)	Teismo pirmininko įgaliotas darbuotojas	Korupcijos rizikos veiksnių mažinimo priemonių planas įgyvendintas nustatytais terminais.
		1.3. Analizuoti ir tobulinti teisinį reglamentavimą ypatingą dėmesį skiriant vidaus teisės aktams, reglamentuojantiems teismo darbuotojų funkcijas, uždavinius, kontrolę ir atsakomybę, draudimus ir (ar) apribojimus darbuotojams, darbo ir	1.3.1. Peržiūrėti galiojančius, vertinti priimamus teismo vidaus teisės aktus antikorupciniu požiūriu, prireikus imtis priemonių vidaus teisės aktams tobulinti.	2021–2022 m.	Teismo pirmininkas / Teismo pirmininko įgaliotas darbuotojas	Nustačius poreikį, priimti teismo vidaus teisės aktų ar jų projektų pakeitimai.

		sprendimų priėmimo tvarką, administracines procedūras, taip pat sprendimų, kuriems nereikia kitos valstybės įstaigos patvirtinimo, priėmimą.				
		1.4. Fizinį ir juridinių asmenų skundų (prašymų, pareiškimų ir kt.), susijusių su galimomis korupcijos apraiškomis vertinimas.	1.4.1. Išnagrinėti fizinių ir juridinių asmenų skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.) antikorporaciniu požiūriu, prireikus teikti siūlymus dėl galimų problemų sprendimo būdų ar teisės aktų tobulinimo.	2021–2022 m.	Teismo pirmininkas / Teismo pirmininko įgaliotas darbuotojas	Laiku ir tinkamai reaguota į fizinių ir juridinių asmenų skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.), susijusius su korupcijos pasireiškimo tikimybe teisme, nustačius poreikį, pateikti siūlymai dėl vidaus teisės aktų tobulinimo.
		1.5. Tolerancijos korupcijai lygio nustatymas.	1.5.1. Atlikti anonimą teismo darbuotojų apklausą (toliau – Apklausa) tolerancijos korupcijai lygiui nustatyti.	Kiekvienų metų III ketvirtis	Teismo kancleris	Atliktas einamųjų ir ankstesnių metų Apklauso rezultatų palyginimas, nustatomas tolerancijos korupcijai pokytis, įvertintas korupcijos prevencijos priemonių efektyvumas, su šia informacija supažindinti teismo darbuotojai.
2.	Pagal kompetenciją vykdyti korupcijos prevenciją	2.1. Bendradarbiauti su kitomis valstybės institucijomis, dalyvauti įvairiuose dalykiniuose susitikimuose, mokymuose bei keisti turima informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą.	2.1.1. Dalyvauti dalykiniuose susitikimuose bei keisti turima informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą.	2021–2022 m.	Teismo pirmininkas / Teismo pirmininko įgaliotas darbuotojas (-ai)	Dalyvauta dalykiniuose susitikimuose, atsižvelgta į kitų valstybės institucijų gerąją praktiką korupcijos prevencijos srityje.
			2.1.2. Deleguoti administravimo įgaliojimus turinčius ir kitus teismo	2021-2022 m.	Teismo pirmininkas /	Sudalyvauta visuose organizuotuose korupcijos prevencijos mokymuose.

			darbuotojus dalyvauti korupcijos prevencijos mokymuose.		Teismo kancleris	
3.	Kurti antikorupcinę kultūrą	3.1. Skatinti ir koordinuoti glaudesnę ir aktyvesnę teismo bendradarbiavimą su visuomene bei žiniasklaida, ugdant visuomenės narių pilietiškumą ir nepakantumą negerovėms.	3.1.1. Dalyvauti susitikimuose su visuomenės bei žiniasklaidos atstovais, esant poreikiui teikti informaciją apie teisme vykdomą korupcijos prevenciją.	2021–2022 m.	Teismo pirmininkas, teisėjo vyresnysis padėjėjas (komunikacijai)	Dalyvauta susitikimuose, prisidėta prie antikorupcinės kultūros kūrimo.
		3.2. Viešinti informaciją visuomenei, darbuotojams apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones teisme.	3.2.1. Atsižvelgiant į paskirtį, teismo interneto ir (ar) intraneto svetainėse skelbti informaciją apie vykdomas ir planuojamas vykdyti korupcijos prevencijos priemones.	2021–2022 m.	Teisėjo vyresnysis padėjėjas (komunikacijai)	Informacija apie korupcijos prevencijos priemones (dokumentai, pranešimai ir kt.) paskelbta teismo interneto ir (ar) intraneto svetainėse ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo jos gavimo.
4.	Užtikrinti efektyvų Programos įgyvendinimą	4.1. Kas dvejus metus sudaryti Lietuvos Respublikos teismų antikorupcinės programos (toliau – Programa) įgyvendinimo priemonių planą, kuriame būtų numatyti Programos įgyvendinimo tikslai, uždaviniai, priemonės, įvykdymo laikas ir vykdytojai.	4.1.1. Parengti Programos įgyvendinimo priemonių planą 2023–2024 m.	2022 m. IV ketvirtis	Teismo pirmininko įgaliotas darbuotojas	Užtikrintas Programos įgyvendinimo ilgalaikiškumas, nustatytu terminu parengtas ir patvirtintas Programos įgyvendinimo priemonių planas 2023–2024 metams.
		4.2. Kasmet vertinti Programos įgyvendinimo priemonių rezultatus.	4.2.1. Atlikti Programos įgyvendinimo priemonių efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimą, parengti ataskaitą (toliau – Ataskaita).	kiekvienų metų IV ketvirtis	Teismo pirmininko įgaliotas darbuotojas (-ai)	Nustatytu terminu parengta ir patvirtinta Ataskaita paskelbta interneto svetainėje.

5.	Didinti teismo darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę	5.1. Analizuoti pagrįstus įtarimus dėl teismo darbuotojų korupcinio pobūdžio veikų, o, pasitvirtinus informacijai, pranešti apie tai korupcinio pobūdžio veikas tiriantiems subjektams.	5.1.1. Gavus pranešimą ar pagrįstai įtariant teismo darbuotojus dėl korupcinio pobūdžio veikų, išanalizuoti susidariusią situaciją, prireikus teikti siūlymus dėl prielaidų korupcijai atsirasti ir plisti pašalinimo.	2021–2022 m.	Teismo pirmininkas / Teismo kancleris	Užtikrinta teismo darbuotojų atsakomybė už padarytas korupcinio pobūdžio veikas.
		5.2. Koordinuoti Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – Įstatymas) nuostatų įgyvendinimą.	5.2.1. Kontroluoti naujai priimtų ar paskirtų į pareigas darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimo savalaikiškumą, apie pažeidimus informuoti teismo pirmininką / teismo kanclerį.	2021-2022 m.	Teismo raštinės skyriaus vedėjas	Naujai priimtų ar paskirtų į pareigas darbuotojų privačių interesų deklaracijos pateiktos Įstatyme nustatytu terminu.